СОГЛАСОВАНО                                                          УТВЕРЖДАЮ

Председатель                                                                         Заведующий

Профсоюзного комитета                                                      МБДОУ «Детский сад № 8 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.С. Тринько «Родничок»

протокол № \_\_\_\_                                                            \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В.Гомзикова

 «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201 г.                                                   «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного**

**дошкольного образовательного учреждения**

**«Детский сад № 8 «Родничок»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 «Родничок» (далее – ДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника ДОУ –  ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов  подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью  понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника ДОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ДОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом ДОУ, согласования с профсоюзной организацией ДОУ и утверждения приказом заведующего ДОУ. Действует до принятия нового.

**2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника ДОУ**

2.1. Под определение конфликта интересов в ДОО попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;

- сбор денег на нужды группы, ДОУ;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;

- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;

- нарушение установленных в ДОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего ДОУ в письменной форме.

2.4. Заведующий, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

**3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ДОУ**

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о  Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ДОУ.